

Источник публикации

"Областная газета", N 139, 05.08.2015,  
Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области  
<http://www.pravo.gov66.ru>, 05.08.2015

Примечание к документу

---

В соответствии с пунктом 5 данный документ вступает в силу со дня официального опубликования.

---

Название документа

Постановление Правительства Свердловской области от 29.07.2015 N 685-ПП  
"Об утверждении Порядка осуществления сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области"

Документ предоставлен КонсультантПлюс

6 августа 2015 года

N 685-ПП

---

## ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 29 июля 2015 г. N 685-ПП

#### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СБОРА, ОБРАБОТКИ И АНАЛИЗА ИНФОРМАЦИИ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии со статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 8 Закона Свердловской области от 22 октября 2009 года N 91-ОЗ "Об охране труда в Свердловской области", в целях осуществления сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, Правительство Свердловской области постановляет:

1. Утвердить Порядок осуществления сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области (прилагается).
2. Определить сайт [www.infotrud66.ru](http://www.infotrud66.ru) в качестве официального сайта Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по сбору, обработке и анализу информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области (далее - официальный сайт).
3. Департаменту по труду и занятости населения Свердловской области (Д.А. Антонов) в срок до 01 сентября 2015 года обеспечить введение в эксплуатацию и функционирование официального сайта, указанного в пункте 2 настоящего Постановления.
4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области - Министра финансов Свердловской области Г.М. Кулаченко.
5. Настоящее Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.
6. Настоящее Постановление опубликовать в "Областной газете".

Председатель Правительства  
Свердловской области  
Д.В. ПАСЛЕР

Утвержден  
Постановлением Правительства  
Свердловской области  
от 29 июля 2015 г. N 685-ПП

**ПОРЯДОК  
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СБОРА, ОБРАБОТКИ И АНАЛИЗА ИНФОРМАЦИИ  
О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЕЙ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет порядок организации и проведения сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области.

2. Целью сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, является оценка ситуации в сфере условий и охраны труда в Свердловской области и разработка рекомендаций по ее улучшению.

3. Объектом сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, является информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, представляемая согласно приложению к настоящему Порядку.

4. Сбор информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, происходит:

1) посредством ежегодного представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, за исключением работодателей, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, информации согласно приложению к настоящему Порядку через официальный сайт Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" [www.infotrud66.ru](http://www.infotrud66.ru) (далее - официальный сайт);

2) путем направления Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области (далее - Департамент), а также государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области (далее - центры занятости) письменных запросов о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области.

При невозможности представления информации в соответствии с подпунктом 1 части первой настоящего пункта работодатели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области, представляют информацию согласно приложению к настоящему Порядку путем направления ее с использованием услуг почтовой связи либо в центры занятости по месту своего нахождения.

5. Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области, штатная численность работников которых составляет менее 50 человек, представляют информацию о состоянии условий и охраны труда не реже одного раза в три года в порядке, установленном пунктом 4 настоящего Порядка.

6. Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области,

ежегодно, в срок до 01 марта, представляют информацию о состоянии условий и охраны труда согласно приложению к настоящему Порядку.

7. Обработку поступившей информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, осуществляют Департамент и центры занятости.

Центры занятости направляют собранную и обработанную информацию о состоянии условий и охраны труда в Департамент ежегодно, в срок до 01 апреля.

Анализ информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, проводит Департамент.

8. По результатам сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, Департамент в срок не позднее 01 сентября года, в котором проводился сбор, обработка и анализ информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, представляет в Правительство Свердловской области доклад об охране труда в Свердловской области.

Приложение  
к Порядку осуществления  
сбора, обработки и анализа  
информации о состоянии условий  
и охраны труда у работодателей,  
осуществляющих деятельность  
на территории Свердловской области

ИНФОРМАЦИЯ  
О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЕЙ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Наименование организации, почтовый адрес, регион, округ, муниципальное образование.
2. Вид экономической деятельности - код по ОКВЭД.
3. Контактная информация (телефон, e-mail, Ф.И.О. руководителя).
4. Наименование показателей:
  - 1) средняя численность работников (работники списочного состава и внешние совместители) за отчетный период (человек), из них:
    - женщин;
    - работников моложе 18 лет;
  - 2) наличие системы управления охраной труда;
  - 3) наличие службы или специалиста по охране труда:
    - численность в соответствии с межотраслевыми нормативами численности специалистов по охране труда и статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации (человек);
    - фактическая численность специалистов по охране труда (человек);
  - 4) наличие комитета (комиссии) по охране труда;
  - 5) наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (человек);
  - 6) наличие в коллективном договоре соглашения и иных мероприятий по охране труда;
  - 7) выполнение соглашения и иных мероприятий по охране труда:
    - всего мероприятий запланировано;
    - из них выполнено;
    - запланировано финансирование (тыс. рублей);
    - фактически израсходовано (тыс. рублей);

- 8) численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек):  
из них со смертельным исходом;  
из них получивших тяжелую травму;
- 9) количество несчастных случаев:  
легких;  
тяжелых;  
смертельных;  
групповых;
- 10) общее число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;
- 11) количество установленных профессиональных заболеваний;
- 12) численность лиц, работающих с установленным впервые профессиональным заболеванием (человек);
- 13) количество рабочих мест;
- 14) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
- 15) количество работающих на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда (человек);
- 16) количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда;
- 17) количество рабочих мест с вредными условиями труда;
- 18) количество работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, в том числе женщин (человек);
- 19) количество рабочих мест, в отношении которых подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 20) количество работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (человек).
-